

## Concept-verslag ALV Coöperatie Duurzame Vruchtenbuurt 26 november 2019



### **Welkom**

#### **Eric Boessenkool**

Een welkom aan alle aanwezigen op de eerste ALV van 2019.

De vorige geplande vergadering (12 juli) werd geannuleerd vanwege de zomerperiode en een verwachte lage opkomst.

Eric benadrukt in zijn inleiding dat een bijdrage aan de Coöperatie vaak een 'worsteling' met tijd inhoudt; er gaan veel vrije uurtjes in zitten, en het gaat niet vanzelf. Daarom is het bestuur des te blijer met een ieders betrokkenheid.

### **Overzicht financiële situatie en fiat kascommissie**

#### **Eric Boessenkool, Ina Topman en Aad Hage**

Eric (vanuit zijn rol als penningmeester) licht de jaarcijfers toe. Het betreft een overzicht tot en met juni dit jaar, het moment waarop de kascommissie zich over de cijfers boog.

Er zijn inkomsten (verschillende subsidies van gemeente/ stadsdeel en F1818, en de ledenbijdragen) en uitgaven (bijeenkomsten, ondersteuning, belastingdienst en bankkosten, advieskosten).

Het overzicht wordt meegestuurd met het verslag.

De kascommissie, bestaande uit Ina Topman en Aad Hage, heeft haar goedkeuring verleend aan het overzicht. Aangezien Ina Topman wil toetreden tot het bestuur van de Coöperatie, trekt zij zich terug als lid van de Kascommissie.

Kees van Hal meldt zich als nieuw lid.

Met betrekking tot ledenbijdragen en ledenadministratie: dat werd verzorgd door Corrine Juffermans, die is tijdelijk niet beschikbaar.

Ava Gillissen biedt aan dat voorlopig over te nemen.

### **Terugblik en stand van zaken/ uitgangspunten en randvoorwaarden komende periode**

#### **Jeroen Bremmer & Eric Boessenkool**

Het gesprek gaat automatisch verder over een terugblik en stand van zaken.

Op 12 november heeft een interessante avond met een aantal buurtbewoners plaatsgevonden, met als onderwerp 'governance'. Welke taken/ verantwoordelijkheden kan en wil de Coöperatie uitoefenen in een warmtenet? Waar ligt eigenaarschap, waar ligt beheer? Dit onderwerp verdient aandacht en wordt bij ontwikkeling van het warmtenet verder uitgediept. Als Coöperatie vormen we onszelf daarover gezamenlijk een visie.

Martijntje Smits zegt toe spoedig een verslag van 12 november te verzorgen.

Bureau The early birds heeft een nadere verkenning gedaan over te nemen stappen, op verzoek van gemeente en Coöperatie. De resultaten hiervan zijn helaas nog niet gereed, maar worden beschikbaar gesteld zodra dat mogelijk is, en uiteraard meegenomen in het verdere traject.

Jeroen geeft een heel korte samenvatting van alle stappen die we gezamenlijk doorlopen hebben, en hoe de voorgestelde keuze voor 70-graden tot stand is gekomen:

De 70-graden variant kwam in de verschillende sessies (oa 25 juni en 30 oktober) als meest gewenste en voor de hand liggende keuze naar voren. Relatief weinig aanpassingen, en betaalbaar.

Warmte op 40 graden vereist te veel aanpassingen in huis, groen gas duurt te lang, all-electric is een individuele en heel dure optie terwijl wij collectief willen, en niets doen is geen optie.



Financiering om deze optie verder uit te werken wordt beschikbaar als we een Europese subsidie ontvangen, via het ELENA-programma. Provincie Zuid-Holland vraagt dit aan. Als dit wordt toegekend kunnen we gezamenlijk – consortium van Dunea, Stedin en Coöperatie, met ondersteuning van de gemeente – een pioniersproject ontwikkelen en de business case verbeteren. We krijgen drie jaar de tijd, en het moet leiden tot een investeringsbesluit van de samenwerkingspartijen (NB De Coöperatie loopt geen financieel risico). De steun/ stem van de leden is hiervoor nodig!

Belangrijke stappen hierin zijn:

Er komt een intentieverklaring, waarin de belangrijke uitgangspunten worden vastgesteld: open net, duurzaamheid etc.

Er komt een concrete propositie, met duidelijke kosten: wat betekent het om aangesloten te worden op het net.

Hier kan een Werkgroep Propositie voor worden ingericht!

#### *Vragen en opmerkingen van de leden<sup>1</sup>*

V: Wordt het een open net?

A: Dat is wel het uitgangspunt.

V: Zit er een maximum aan het aantal aan te sluiten woningen?

A: De 500 betreft een aantal voor een pioniersproject, uiteindelijk zal dat worden uitgebreid. De Dunea-optie kan 1500 woningen van warmte voorzien (als we de schattingen van het IF-rapport aanhouden). Vruchtenbuurt is echter geen eiland: we zijn sowieso onderdeel van een groter (gemeentelijk) geheel, en 'ons' net is daar deel van.

V: Hoe bepalen we welke 500 meedoen? Welke duurzame bronnen zijn er?

A: Dat doen we gezamenlijk. Zal wel een 'geconcentreerde' groep moeten zijn, niet volledig verspreid over de wijk. En één bron (dus TEO, TED of retour geothermie, zie rapport IF).

V: Hoe gaat dat concreet; je gaat de komende periode iets onderzoeken op basis van aannames, en een deel van de wijk, maar je weet nog niet of dat deel van de wijk bereid is over te stappen, en

---

<sup>1</sup> Voor de helderheid zijn niet alle vragen en antwoorden letterlijk in het verslag opgenomen. Sommige zijn gebundeld, andere zijn geherformuleerd (en daarmee verduidelijkt).

bewoners zijn pas geneigd over te stappen, als ze weten wat het precies inhoudt. Is dat niet een kip-ei-discussie?

A: Dat klopt, het is ingewikkeld. We moeten verschillende opties uitwerken, gezamenlijk, als leden van de Coöperatie. Daar beslist de ALV over.

V: Wat gebeurt er als jij wel enthousiast bent, maar je burens dat niet zijn?

A: Er zullen teleurstellingen in het traject zitten, we kunnen niet allemaal gelijktijdig overstappen.

V: Welke keuzemomenten zijn er nog?

A: In ieder geval besluit de ALV nog over welk deel van de wijk in aanmerking komt voor het pioniersproject, en aan welke randvoorwaarden het net moet voldoen (dus wat er in de intentieverklaring wordt opgenomen). De ALV wordt niet verrast met een besluit.

V: Wat gebeurt er als de subsidie niet doorgaat?

A: De gemeente heeft een subsidie van €50.000,- in het vooruitzicht gesteld, om de Coöperatie te faciliteren in het nemen van verdere ontwikkelstappen. Ook als de ELENA-subsidie niet doorgaat. Dat draagt er ook aan bij dat wij gelijkwaardig partner kunnen zijn.

*Aandachtspunten en gewenste stappen, geformuleerd op basis van input van de leden:*

Opstellen overzicht met communicatie en besluitvormingsmomenten naar de leden voor komend jaar (2020);

Criteria/randvoorwaarden vaststellen voor de selectie van 500 woningen en het hoe en waarom van de keuze voor een pilot. Hoe gaan we om met de rest van de wijk;

Gelijkwaardig partnerschap borgen, in relatie tot de gemeente, Dunea en Stedin. De propositie is (voldoende) van ons en niet alleen van Stedin en Dunea. Tevens borgen dat in de propositie voldoende aandacht wordt gegeven aan 'governance' en onafhankelijkheid van derden en dat de resultaten voldoende transparant zijn en door ons kunnen worden gebruikt, ook onafhankelijk van Stedin en Dunea.

Borgen dat de voorwaarden uit subsidies ook aansluiten bij de doelstelling en aanpak van de coöperatie. Hierin ons eigen plan uitstippelen om te voorkomen dat wij reactief achter subsidievoorwaarden en de gemeente aan moeten hollen.

Input meenemen van scherpe en kritische leden die kunnen meedenken gedurende het proces en in de intentieverklaring. Bv via een klankbordgroep;

Onze onderhandelingsstrategie/communicatie met de gemeente, Stedin en Dunea vaststellen en voldoende 'checks en balances' borgen.

## **Voorgesteld besluit**

Tekst voorgesteld besluit:

**De ALV van de Coöperatie Duurzame Vruchtenbuurt neemt het besluit om een volgende stap te zetten in de ontwikkeling van het duurzaam warmtenet voor de Vruchtenbuurt.**

Concreet houdt dit in dat:

\* De Coöperatie samen met de partners – waaronder Stedin, Dunea en de gemeente Den Haag – de

business case uitwerkt en een propositie opstelt voor een pioniersproject van ongeveer 500 woningen;

\* Dit, op basis van de huidige kennis, gebeurt in de vorm van een warmtenet op 70 graden;

\* De vervolgstap leidt tot een concretere en nadere onderbouwing van de mogelijkheden van een duurzaam warmtenet.

Het besluit houdt nadrukkelijk NIET in dat er nu al een definitieve keuze voor één variant wordt gemaakt. Ook is er nog geen definitieve keuze gemaakt voor wat betreft partners, of eigenaarschap en beheer ('governance') van het eventueel toekomstige warmtenet. De mogelijkheden met bijbehorende voor- en nadelen verkent de Coöperatie in de komende periode. Het geadviseerde besluit is tot stand gekomen op basis van de opbrengsten van verschillende sessies met buurtbewoners (oa 25 juni, 30 oktober en 12 november 2019) en resultaten van verschillende studies (oa IF Technology, 28 juni 2018 en The early birds, november 2019)

Het voorgestelde besluit wordt – met inachtneming van alle punten die in de voorafgaande discussie naar voren zijn gebracht – in stemming gebracht. Uitslag van de stemming wordt aangevuld met 29 stemmen die per mail zijn uitgebracht. Het advies wordt goedgekeurd via stemming door de leden en de Coöperatie kan verder met de volgende stap; de ontwikkeling van een pioniersproject voor 500 huishoudens!



### **Benoeming nieuwe bestuursleden**

Op 8 november 2019 ging het eerste bestuur van start. We zijn inmiddels een jaar verder, en twee nieuwe kandidaten hebben zich gemeld: Ina Topman en Juriaan van Tilburg.

Ina heeft de afgelopen periode meegelopen als aspirant-bestuurslid en de Coöperatieleden stemmen in met haar benoeming tot bestuurslid. De leden stemmen eveneens in met benoeming van Juriaan, die de komende periode als aspirant-bestuurslid wil bijdragen.

Het bestuur bestaat nu uit drie wijkbewoners: Eric Boessenkool, Ina Topman en Juriaan van Tilburg (aspirant-bestuurslid). Naar meer versterking wordt gezocht.

### **Sociocratische methode**

#### **Ina Topman**

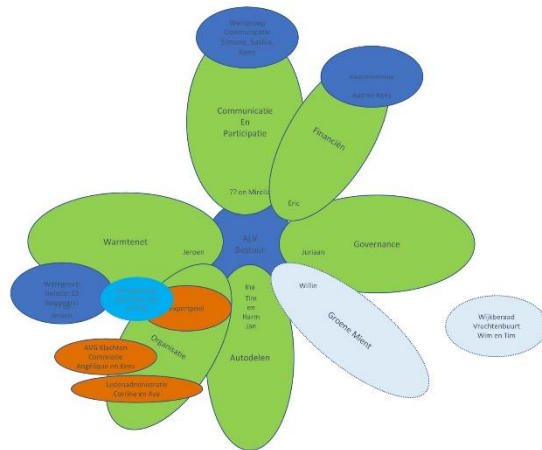
Het werken in een Coöperatie, met een bestuur, een projectgroep, werkgroepen en een heel samenspel aan activiteiten en onderwerpen en netwerken is niet eenvoudig. Er zijn manieren om dat praktisch en overzichtelijk vorm te geven, en er structuur in aan te brengen. Dat kan via de 'sociocratische kringorganisatiemethode'.

In het kort:

Besluiten worden in drie stappen genomen: eerst informeren, dan mening vormen, en vervolgens besluit nemen.

De verschillende werkgroepen (zoals werkgroep isolatie, werkgroep communicatie en ook de toekomstige werkgroep propositie) hebben allemaal een vertegenwoordiger/ aanspreekpunt in het bestuur. En belangrijke besluitvorming in het bestuur vindt plaats met nóg een afgevaardigde uit de werkgroepen: dubbele koppeling.

Het huidige plaatje ziet er als volgt uit:



Het bestuur gaat de komende tijd uitzoeken, hoe we gezamenlijk het beste invulling kunnen geven aan dit model voor de coöperatie.

## Leden aan het woord

### Willie Berentsen, Tim Berkelaar en Harm Jan Lamers

In aansluiting op het vorige agendapunt geeft Ina het woord aan Willie van de Groene Mient. De Groene Mient wekt eigen energie op en wil in een Smart Grid-project deze energie delen, ook met de Coöperatie. Daarvoor is het nodig om inzicht te krijgen in elektriciteitsverbruik. In een Zet 'm op 70!-achtig project met de data van de slimme meters wordt dit gedaan; leden van de Coöperatie zullen hierover door Willie geïnformeerd en benaderd worden. Dit gebeurt vanuit de SOS-Coöperatie (Sterk op Stroom).

Voordelen voor de Coöperatie Duurzame Vruchtenbuurt: we houden het in eigen wijk, en er hoeft geen verzwaring van het net te worden aangebracht.

Tim licht de leden in over Autodelen Vruchtenbuurt. Dat kan al op verschillende manieren: via een gezamenlijke lease-auto, door samen met burens in een maatschap een auto te gebruiken, of door gezamenlijk één auto van een Vruchtenbuurter in een leenconstructie te zetten. In alle gevallen zijn verzekeringen goed geregeld en afspraken van toepassing.

De werkgroep Autodelen heeft behoefte aan versterking, onder andere vanwege de beoogde start van een 'communicatie-offensief' om meer bekendheid te geven aan de mogelijkheden en meer Vruchtenbuurters te laten delen.

Informatie te vinden op [www.deelauto-vruchtenbuurt.nl](http://www.deelauto-vruchtenbuurt.nl) en in de komende Vruchtenpers.

Harm Jan is een van de drie energiecoaches. Hij heeft samen met collega-coaches Rob en Zina een training gevolgd bij energiecoöperatie HOOM. De coaches geven gratis advies aan buurtbewoners over energiebesparing en verduurzaming in huis. De coaches zijn bereikbaar via [energiecoach@warmindewijk.nl](mailto:energiecoach@warmindewijk.nl)



### **Afsluiting**

Het bestuur zegt toe nauwgezet terug te koppelen over de volgende stappen en nodigt iedereen uit om even na te praten aan de bar.